
N° 949: IL DIPENDENTE è OBBLIGATO AD ACCETTARE LA ILR?

La risposta è no. Ed è per questo che viene chiesta la sua firma sui formulari da compilare (cfr. anche GD 921-923).

Infatti, come ci conferma la SECO, vedendosi una decurtazione del salario del 20% (ma con la copertura assicurativa completa) ogni lavoratore avrebbe il diritto di rifiutare le ILR.

In tale caso il datore di lavoro rimane tenuto a continuare a versare il salario intero ma ha la possibilità di licenziarlo.